



# Enquête ComPers 2020

Taux de participation : 51 %



## Phase pilote « télétravail » (depuis juin 2020)

20 % effectuent moins d'un jour de télétravail par semaine

40 % effectuent entre 1 et 2 jours de télétravail par semaine

30 % effectuent entre 2,5 et –3,5 jours de télétravail par semaine

10 % effectuent entre 4 et –5 jours de télétravail par semaine

## 89 % sont satisfaits de la part de télétravail actuelle

Comparaison avec la période mars-mai 2020 :  
56 % effectuaient entre 80 et 100 % de leur temps de travail en télétravail



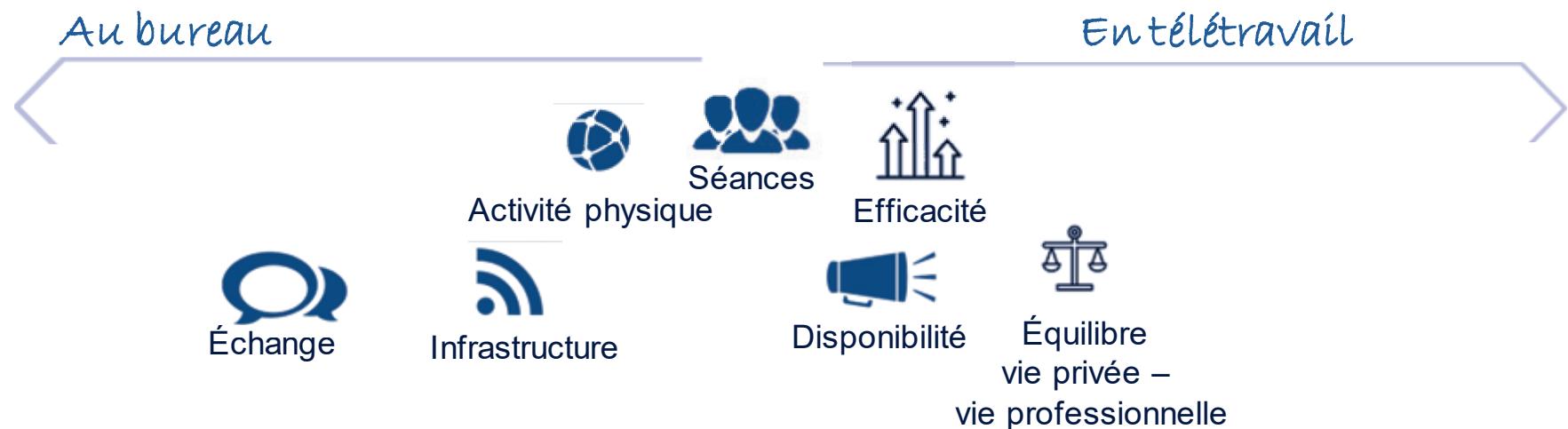
# Enquête ComPers 2020

Taux de participation : 51 %



## Phase pilote « télétravail »

Dans quel environnement de travail  
chaque élément fonctionne-t-il le mieux ?



Il faut un savant mélange – tout dépend du domaine du travail



# Enquête ComPers 2020

Taux de participation : 51 %



## Phase pilote « télétravail »

Remarques récurrentes : positives et négatives

Moins de temps de trajet

L'infrastructure à la maison pourrait être améliorée (soutien souhaité)

Les échanges en ligne sont plus courts et se concentrent sur l'essentiel

Flexibilité

Meilleure concentration

Problèmes techniques avec Raba/FortiClient/Skype etc.

Manque de contacts sociaux

Travail moins interrompu

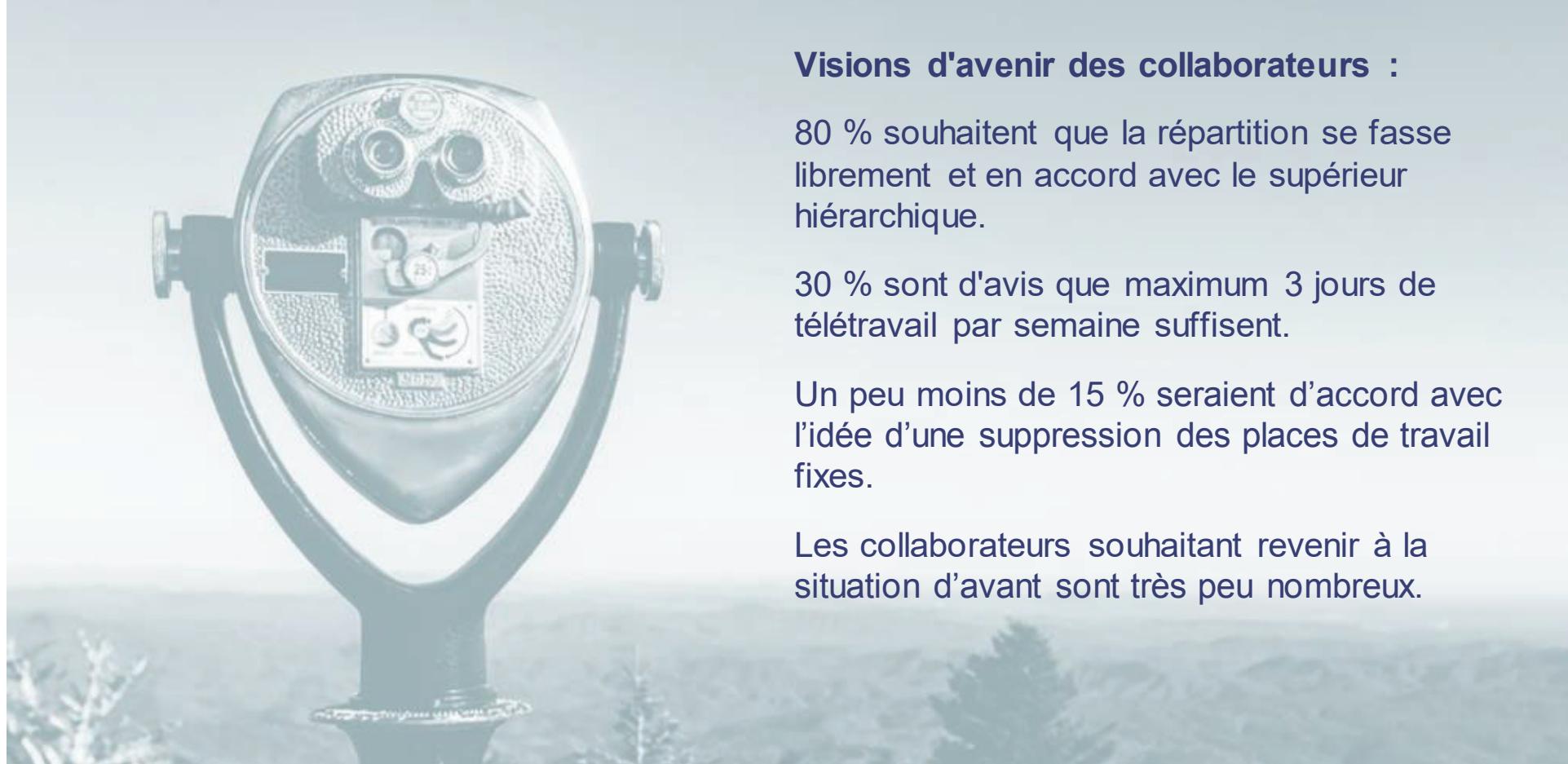
Difficile d'accorder le télétravail avec l'école à domicile



# Enquête ComPers 2020

Taux de participation : 51 %

## Phase pilote « télétravail »



### Visions d'avenir des collaborateurs :

80 % souhaitent que la répartition se fasse librement et en accord avec le supérieur hiérarchique.

30 % sont d'avis que maximum 3 jours de télétravail par semaine suffisent.

Un peu moins de 15 % seraient d'accord avec l'idée d'une suppression des places de travail fixes.

Les collaborateurs souhaitant revenir à la situation d'avant sont très peu nombreux.