



Enquête ComPers 2020

Taux de participation : 51 %



Phase pilote « télétravail » (depuis juin 2020)

20 % effectuent moins d'un jour de télétravail par semaine
40 % effectuent entre 1 et 2 jours de télétravail par semaine
30 % effectuent entre 2,5 et –3,5 jours de télétravail par semaine
10 % effectuent entre 4 et –5 jours de télétravail par semaine

89 % sont satisfaits de la part de télétravail actuelle

Comparaison avec la période mars-mai 2020 :
56 % effectuaient entre 80 et 100 % de leur temps de travail en télétravail



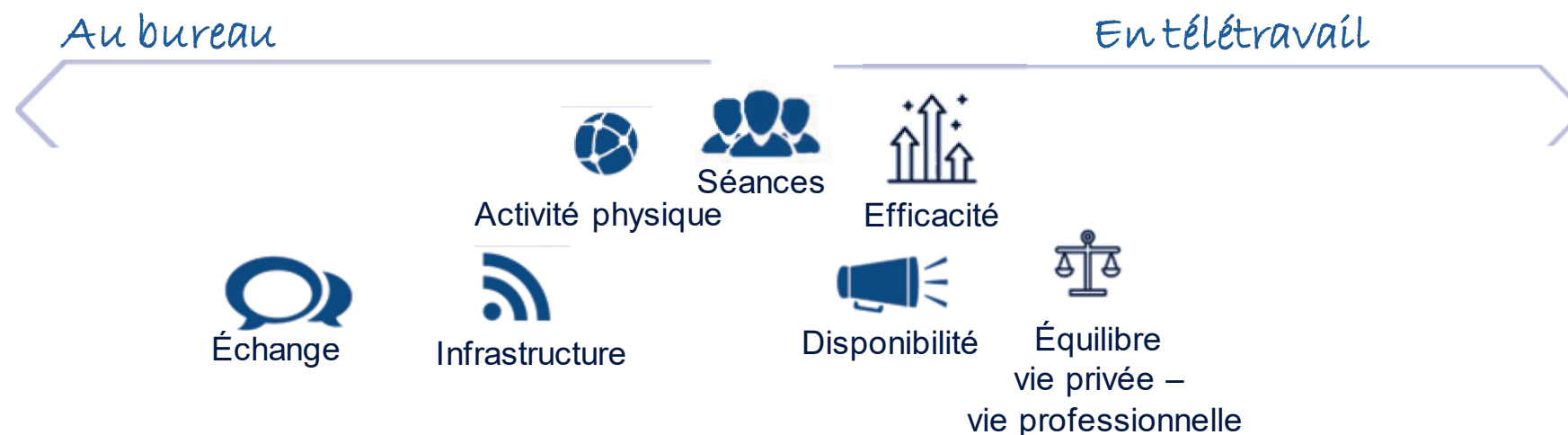
Enquête ComPers 2020

Taux de participation : 51 %



Phase pilote « télétravail »

Dans quel environnement de travail
chaque élément fonctionne-t-il le mieux ?



Il faut un savant mélange – tout dépend du domaine du travail



Enquête ComPers 2020

Taux de participation : 51 %



Phase pilote « télétravail »

Remarques récurrentes : positives et négatives

Moins de temps de trajet

Problèmes techniques avec
Raba/Forticlient/Skype etc.

L'infrastructure à la
maison pourrait être
améliorée (soutien
souhaité)

Flexibilité

Manque de contacts sociaux

Meilleure concentration

Travail moins interrompu

Les échanges en ligne sont plus
courts et se concentrent sur
l'essentiel

Difficile d'accorder le
télétravail avec l'école à
domicile



Enquête ComPers 2020

Taux de participation : 51 %

Phase pilote « télétravail »



Visions d'avenir des collaborateurs :

80 % souhaitent que la répartition se fasse librement et en accord avec le supérieur hiérarchique.

30 % sont d'avis que maximum 3 jours de télétravail par semaine suffisent.

Un peu moins de 15 % seraient d'accord avec l'idée d'une suppression des places de travail fixes.

Les collaborateurs souhaitant revenir à la situation d'avant sont très peu nombreux.